



ESTADO DO CEARÁ  
MUNICÍPIO DE CASCAVEL  
SECRETARIA DE SAÚDE



**ATA COMPLEMENTAR DE CONTINUAÇÃO DE SESSÃO PARA  
JULGAMENTO DAS PROPOSTA TÉCNICA E FINANCEIRA REFERENTE  
AO CHAMAMENTO PÚBLICO Nº 001/2024.**

Aos 03 (três) dias do mês de abril do ano de 2024, às 14h00min, na Sala da Comissão Permanente de Licitações, localizada na sala de reuniões da Comissão de Licitação da Prefeitura Municipal de Cascavel, sito à Av. Chanceler Edson Queiroz, nº 2650 | Rio Novo | Cascavel – Ceará, reuniu-se novamente a Comissão de avaliação e qualificação de Organização Social – OS, composta pelos servidores: Sr. Iranildo Lopes de Oliveira (presidente) e os Srs. Renan Brito Almeida, Janmille Moraes Xavier Balbino e Simone Queiroz Lima (membros da Comissão) e o representante do **INSTITUTO ESPERANÇA - (INSTITUTO DE EXCELENCIA EM SAUDE PUBLICA)**, inscrita no CNPJ sob o nº 10.779.749/0001-32. Sr. Lucas Mello Dantas, inscrita no CPF sob o nº 024.279.603-65. Para a continuidade da sessão pública referente ao procedimento de CHAMADA PÚBLICA N.º 001/2024, que tem por objetivo a: CONTRATAÇÃO DE ORGANIZAÇÃO SOCIAL, JÁ QUALIFICADA COMO O.S. PARA GESTÃO, OPERACIONALIZAÇÃO E EXECUÇÃO DAS AÇÕES E SERVIÇOS DE SAÚDE DAS UNIDADES BÁSICAS DE SAÚDE DO MUNICÍPIO DE CASCAVEL/CE. Iniciada a continuação da sessão, foi realizada pela comissão a análise dos documentos constante no envelope nº. 2 relativo as proposta técnicas e financeiras onde a comissão fez o mapa de pontuação por critério e final das propostas propostas, conforme especificado abaixo:

**1. INSTITUTO ESPERANÇA (INSTITUTO DE EXCELENCIA EM SAUDE PUBLICA) - CNPJ: 10.779.749/0001-32:**

AVALIAÇÃO			
A - Comprovação de experiência no gerenciamento de unidades de saúde	Pontos Máximos por Item	Pontuação obtida	Pontuação Máxima
Apresentar comprovação de gerenciamento de unidades da atenção primária à saúde maior ou igual há 01 ano.	5	15	30
Apresentar comprovação de gerenciamento de unidades da atenção primaria a saúde maior ou igual há 02 anos.	10		
Apresentar comprovação de gerenciamento de unidades da atenção primaria a saúde maior ou igual há 05 anos.	15		
Apresenta comprovação de gerenciamento de até 10 Equipes de Saúde da Família.	5	10	
Apresenta comprovação de gerenciamento de até 20 Equipes de Saúde da Família.	10		



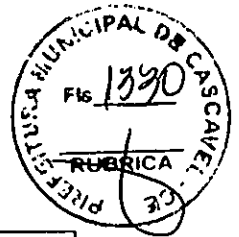
ESTADO DO CEARÁ  
MUNICÍPIO DE CASCAVEL  
SECRETARIA DE SAÚDE



Apresenta comprovação de gerenciamento de até 30 Equipes de Saúde da Família.	15		
<b>B - Plano estrutural de gestão e produtividade</b>	<b>Pontos Máximos por Item</b>	<b>Pontuação obtida</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
Apresenta horários de funcionamento dos serviços das unidades de saúde e distribuição de quadro de pessoal.	3	3	15
Apresenta produção mensal individual estimada dos profissionais envolvidos no processo de assistencial.	4	4	
Apresenta proposta de aumento da produção mensal individual estimada, por categoria profissional, respeitando a legislação trabalhista.	3	3	
Apresentação de quadro de incremento na produção mensal dos serviços de apoio de diagnóstico com o mesmo custo financeiro.	3	3	
Proposta de integração das da Atenção Primária com as unidades hospitalares.	2	2	
<b>C - Qualidade Objetiva</b>	<b>Pontos Máximos por Item</b>	<b>Pontuação obtida</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
Apresenta as comissões que manterá e ampliará nas Unidades de Saúde, especificando nome, conteúdo, perfil dos membros componentes, objetivos da comissão, frequência de reuniões, etc.	2	2	10
Serviço de farmácia das Unidades de Saúde contendo informações dos locais, horários de funcionamento, métodos de controle sobre fármacos específicos, padronização de medicamentos.	3	3	
Proposta de melhoria na gestão dos serviços de farmácia, por meio da integração da rede, suprimentos e perfil dos pacientes.	2	2	
Proposta de ampliação dos serviços ofertados respeitando a capacidade instalada e a viabilidade financeira (eficiência). <b>OBS: Não detalhou de forma clara, não correlacionando a capacidade instalada e a viabilidade financeira.</b>	3	1,5	
<b>D - Qualidade Subjetiva</b>	<b>Pontos Máximos por Item</b>	<b>Pontuação obtida</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
Apresenta proposta de implantação /	3	3	5



ESTADO DO CEARÁ  
MUNICÍPIO DE CASCAVEL  
SECRETARIA DE SAÚDE



implementação de pesquisa de satisfação do usuário acerca do processo de atenção			
Apresenta proposta de implantação / implementação de mecanismos de divulgação da organização dos serviços tais como: fone, WhatsApp, horário de funcionamento, ações e procedimentos disponíveis e direito do paciente em ter acompanhante.	2	2	
<b>E - Humanização</b>	<b>Pontos Máximos por Item</b>	<b>Pontuação obtida</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
Apresenta proposta com as diretrizes da Política Nacional de Humanização - Humaniza SUS tais como: acolhimento, ambiência, participação do Conselho de Saúde e valorização do trabalhador.	5	5	5
<b>F - Estrutura direta das unidades de saúde</b>	<b>Pontos Máximos por Item</b>	<b>Pontuação obtida</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
Organograma da estrutura administrativa e assistencial com a apresentação do perfil dos gestores, habilidades e competências necessárias, bem como responsabilidades dos cargos, no mínimo, até o terceiro nível	2	2	5
Descrição das atribuições e requisitos do cargo que compõem as equipes das Unidades de Saúde	3	3	
<b>G - Organização dos serviços assistenciais</b>	<b>Pontos Máximos por Item</b>	<b>Pontuação obtida</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
Apresenta detalhamento das atividades para a organização das Unidades de Saúde	2	2	
Descreve as atividades para a organização da atenção primária considerando, prioritariamente, as linhas de cuidado e as normativas sanitárias.	2	2	
Descreve a organização das unidades de saúde contendo número de profissionais por plantão (escala) e fluxos de acolhimento e atendimento do paciente.	3	3	10
Apresenta os protocolos clínicos a serem utilizados de acordo com o perfil das unidades de saúde	3	3	
<b>H - Organização dos recursos humanos</b>	<b>Pontos Máximos por Item</b>	<b>Pontuação obtida</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
Apresenta política de Recursos Humanos a ser adotada, contendo: processo de seleção, admissão e	2	2	10



ESTADO DO CEARÁ  
MUNICÍPIO DE CASCAVEL  
SECRETARIA DE SAÚDE



desligamento.			
Política de Recursos Humanos contendo: processo de afastamento, férias, atestados, licenças e substituição.	1	1	
Política de Recursos Humanos contendo: processo de educação permanente.	2	2	
Política de Recursos Humanos contendo: processo de segurança do trabalho.	3	3	
Apresenta política salarial a ser adotada tais como: gratificações, benefícios, horas extras, adicional noturno, descanso semanal remunerado, entre outros.	2	2	
<b>I - Cronograma de implantação e/ou execução das atividades</b>	<b>Pontos Máximos por Item</b>	<b>Pontuação obtida</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
Apresenta cronograma de implantação e/ou execução das atividades previstas em até 30 dias	10	10	10
<b>PONTUAÇÃO TOTAL</b>		<b>93,5</b>	<b>100</b>

**CÁLCULOS:**

**PONTUAÇÃO PROPOSTA TÉCNICA:**

Observado o seguinte cálculo:  $NPT = 93,5/93,5 \times 100$   
NPT = 100

**PONTUAÇÃO PROPOSTA FINANCEIRA:**

$NPF = R\$ 54.401.661,97 \times 100 / R\$ 54.401.661,97$   
NPF = 100

**PONTUAÇÃO FINAL – PF (PROPOSTA TÉCNICA E FINANCEIRA):**

Os pesos atribuídos às Propostas Técnica e de Preço são:  
NPT = 0,7 (sete décimos) e  
NPF = 0,3 (três décimos)

$PF. (100 \times 0,7) + (100 \times 0,3)$   
PF= 100

**PONTUAÇÃO FINAL = 100 PONTOS.**

Em seguida chegou-se ao seguinte resultado: O único participante foi declarado vencedor, qual seja: **INSTITUTO ESPERANÇA (INSTITUTO DE EXCELENCIA**

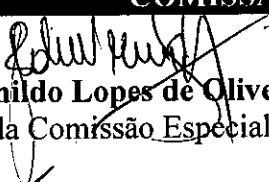



ESTADO DO CEARÁ  
MUNICÍPIO DE CASCAVEL  
SECRETARIA DE SAÚDE




EM SAUDE PUBLICA) - CNPJ: 10.779.749/0001-32, PONTUAÇÃO FINAL/NOTA FINAL de 100 pontos, sendo o valor mensal estimado em R\$ 2.266.735,92 (dois milhões duzentos e sessenta e seis mil setecentos e trinta e cinco reais e noventa e dois centavos) perfazendo o valor global de R\$ 54.401.661,97 (cinquenta e quatro milhões quatrocentos e um mil seiscentos e sessenta e um reais e noventa e sete centavos). A Comissão de indagou ao representante presente se há o interesse em interpor recurso administrativo contra as decisões proferidas e o mesmo respondeu que NÃO e renunciou o prazo recursal. Nada mais havendo a tratar e nem a declarar deu-se por encerrada a presente sessão, que para constar foi lavrada a presente Ata, que vai assinada, pelos membros da Comissão e representante presente.

**COMISSÃO ESPECIAL DE SELEÇÃO**

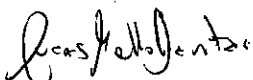
  
**Iranildo Lopes de Oliveira**  
Presidente da Comissão Especial de Seleção

  
**Janmille Moraes Xavier Balbino**  
Membro

  
**Renan Brito Almeida**  
Membro

  
**Simone Queiroz Lima**  
Membro

**LICITANTES:**

  
**INSTITUTO ESPERANÇA**  
**(INSTITUTO DE EXCELENCIA EM SAUDE PUBLICA)**  
Lucas Mello Dantas  
Representante Legal